

Китай близко

В конце июня руководство Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ), первого профсоюза Франции, покинул Лоран Берже. Незадолго до этого сменился и генеральный секретарь Всеобщей конфедерации труда (ВКТ), второго профсоюза. Эти два события объединяет смена поколений и приход нового поколения сорокалетних, а также тот факт, что два новых руководителя – женщины. Однако каждый случай нужно рассматривать отдельно. Понимание динамики крупных европейских профсоюзов полезно для укрепления организации трудящихся на континенте.

Смена поколений

Начнём с ФДКТ – профсоюза с христианской матрицей, история которого прошла через миф 1968 г. о самоуправлении во Франции, а в следующем цикле повернула к участию в управлении. Это путь, который в Италии можно частично сравнить с тем, что прошли некоторые промышленные категории Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ).

Берже занимал пост секретаря с ноября 2012 г., а в прошлом году его считали движущей силой профсоюзной борьбы против пенсионной реформы, направленной на увеличение пенсионного возраста с 62 до 64 лет: тогда реформа была одобрена, несмотря на 14-дневную мобилизацию рабочих.

Берже захотел оставить “завещание” и в мае этого года опубликовал книгу *“Du mépris à la colère”* (“От презрения к гневу”), представленную как “очерк трудовой Франции”. В названии уже содержится резюме основных рассуждений: *«презрение»*, с которым правительство относилось к работникам, заставляя их работать дольше сразу после неудобств, вызванных пандемией, вызвало *«гнев»*.

Линию Берже и ФДКТ можно обобщённо охарактеризовать двумя концепциями. Одной из них является явная ссылка на социальную рыночную экономику. Берже пишет: *«Я не антикапиталист, я за ответственную и регулирующую рыночную экономику. Я глубоко европеец и защищаю социальную рыночную экономику. [...] Капитал и труд: к этим двум составным частям следует относиться одинаково [...] в регулируемых рамках»*. Такая позиция традиционна для этого союза, родившегося на Рейне: его материнская организация – Французская конфедерация работников-христиан (CFTC) была образована в 1919 г. в результате слияния синдикалистских организаций с французской католической матрицей и профсоюзов незадолго до этого возвращённой Эльзаса-Лотарингии. Сегодня ФДКТ опирается на европейскую политику.

Профсоюзы империалистического европеизма

Вторая концепция отражает условия нынешней фазы мирового противостояния: *«Нам нужно перестать быть наивными в международных экономических обменах: социальные и экологические положения имеют основополагающее значение. [...] Эти потребности – вопрос европейской промышленной политики и более агрессивной европейской торговой политики»*. Экологистское поколение принимает вызов глобальной конкуренции, в которой настоящей целью остаётся Китай.

Всё это принимает форму запроса на *«государственную помощь компаниям»*, сопровождаемого требованием *«интегрировать представителей рабочих в корпоративное управление»*. В этом мы видим действия, созвучные с теми, что предпринимает ИКПТ, собирающая подписи в поддержку закона о народной инициативе, направленного на содействие вхождению работников в советы директоров и обеспечение их участия в прибылях компаний посредством широкого владения акциями. Формы этого процесса могут варьироваться в зависимости от национальных политических традиций, и вот мы видим, как иллюзия об участии в управлении окутывает тред-юнионизм во Франции, Италии и Германии. Это путь к подчинению интересам европейского империализма.

ФДКТ под знаком преемственности

На смену Берже во главе ФДКТ пришла 46-летняя Мэрилиз Леон, родившаяся в Ле-Мане в семье бретонцев. Газета *Le Figaro* от 14 ноября 2018 г., опубликовавшая биографию Леон,

когда последняя была вторым номером в ФДКТ и главой делегации на переговорах о реформе пособий по безработице, представила Мэрилиз как «рок-н-ролл-маму», практикующую полумарафон и полёты на парашюте; она мечтала стать пилотом авиакомпании или певицей, но в итоге стала химиком. В профессиональном плане она отвечала за экологическую безопасность в консалтинговой компании, а затем работала над обучением представителей персонала по вопросам, касающимся условий труда и безопасности.

Этот выбор под знаком преемственности. Сам Берже характеризует Леон как «трудолюбивую», и «хорошо знающую мир труда, временами более тонко воспринимающую его процессы», чем тот же уходящий секретарь (*Les Echos*, 21.06.2023).

ВКТ пускается в погоню

Иначе обстоит дело с Софи Бине, избранной главой ВКТ на мартовском съезде. Её избрание стало результатом компромисса: претендентками были ещё две женщины, одну из которых поддерживал предшественник Филипп Мартинес, а другую – “фронда” внутренних критиков. «Ни тем, ни другим не удалось навязать себя. [...] Открылся вакуум, в котором оказалась Бине» в качестве «объединяющего решения», – пишет *Le Monde* (20.06.2023).

Новый 41-летний секретарь происходит из семьи управленцев: её отец – градостроитель, а мать – социальный работник. Хотя, по словам Бине, её родители были неверующими – «почти антиклерикалами» – и некрещёными, сама Софи, возмущённая социальным неравенством, в возрасте 15 лет присоединилась к Рабочей христианской молодёжи (*Jeunesse Ouvrière Chrétienne*, JOC). Затем в Нантском университете она открыла для себя студенческий профсоюз и в 1999 г. присоединилась к Национальному союзу студентов Франции (UNEF), а точнее к его крылу, близкому к Французской коммунистической партии (ФКП), и дослужилась в нём до должности в Национальном офисе. В 2006 г. Бине была в авангарде победоносной борьбы против Закона о первом найме (CPE), который давал предпринимателям право увольнять молодых работников в течение двух лет после приёма на работу. В рамках этой кампании Бине и установила связи с ВКТ.

В политическом плане Бине голосовала за Робера Ю из ФКП на президентских выборах 2002 г., но затем присоединилась к Социалистической партии, от которой отреклась в 2012 г. в начале мандата Франсуа Олланда, обвинённого ею в «предательстве предвыборных обещаний». “Социалистический” секретарь – это уже новинка для верхушки ВКТ, но настоящая аномалия заключается в другом.

“Карта последнего шанса”

Работая консультантом по образованию в средних школах, Бине с 2018 г. возглавляла в ВКТ Всеобщий союз инженеров, менеджеров среднего звена и технических специалистов (UGICT), целью которого является представление на уровне профсоюза наиболее квалифицированной и часто наименее принимаемой во внимание части наёмных рабочих.

В центре первого интервью Бине, опубликованного 2 апреля газетой *L’Humanite*, находятся слои служащих: по словам Софи, к этой категории относится почти 50 % рабочей силы, но «ВКТ не смогла решить проблемы этих работников»; по мнению Бине, ВКТ уступила роль первого профсоюза ФДКТ именно из-за отсутствия права голоса у этих работников.

Бине обещает вернуть утраченные позиции. По мнению *Le Monde* (7.04.2023), «это карта последнего шанса» для ВКТ, находящейся в затруднительном положении.

Иммигранты и инженеры

Проблема присутствия профсоюзов в кругах служащих и технических специалистов актуальна повсюду, в том числе и в Италии. С точки зрения защиты прав ими нельзя пренебрегать: например, стремление некоторых компаний (но не всех) в своих договорах поглощать увеличение отдельных выплат сверх минимальных, фактически отменяя их, не должно остаться без реакции, и это проблема, которая особенно ощущается этими категориями.

Это один из аспектов реальности, в которой наш класс становится всё более стратифицированным: мир наёмных рабочих включает в себя как рабочих-иммигрантов, так и инженеров, как низкооплачиваемых рабочих, так и тех, у кого более высокая

заработная плата, однако всех их объединяет подчинение капиталу и неуверенность в будущем компаний. Защита заработных плат – это лишь “трэд-юнионистский минимум”, но единство класса достигается только в борьбе за высшую общественную форму, и инструмент этой борьбы – ленинистская партия.

Июль – август 2023 г.